

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 7
к Коллективному договору федерального государственного бюджетного
учреждения «Рослесинфорг» на 2016-2019 гг.

г. Москва

« 09 » декабря 2020 г.

Представители Сторон Коллективного договора федерального государственного бюджетного учреждения «Рослесинфорг» на 2016-2019 годы от 01.12.2016 (далее – Коллективный договор), зарегистрированного в Департаменте труда и социальной защиты города Москвы № 1-975 от 06.12.2016, согласно пункту 1.11 раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора, по взаимному соглашению, на основании решения постоянно действующей Комиссии по ведению коллективных переговоров, организованной в соответствии с приказом ФГБУ «Рослесинфорг» от 15.11.2019 № 940-П, подписали настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 3.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.2. Стороны не допускают снижения уровня реального содержания заработной платы Работников и принимают меры по его повышению до уровня не ниже среднемесячной заработной платы по экономике соответствующего субъекта Российской Федерации, при условии наличия в достаточном объеме средств от приносящей доход деятельности в Учреждении, в том числе в филиалах Учреждения.

Минимальный размер заработной платы Работников не должен быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации.».

2. В пункте 3.9 Коллективного договора слова «равной 8» заменить на слова «равной 7».

3. В пункте 3.14 Коллективного договора слова «выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет» заменить на слова «выплаты за выслугу лет (стаж работы в лесном хозяйстве)».

4. Пункт 3.14.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.14.1. Размеры выплат за стаж работы в лесном хозяйстве в процентах к должностному окладу при стаже работы:

- от 1 года до 3 лет – 10 процентов;
- от 3 до 5 лет – 15 процентов;
- от 5 до 10 лет – 20 процентов;
- от 10 до 15 лет – 25 процентов;
- более 15 лет – 30 процентов.

Право на ежемесячную надбавку за стаж в указанных размерах возникает у Работников по достижении соответствующего минимального стажа работы.

Стаж работы в лесном хозяйстве – период осуществления профессиональной деятельности в организациях лесного хозяйства и органах

государственной власти, осуществляющих полномочия в области лесных отношений, который не обязательно имеет непрерывный характер.

Расчет стажа работы в лесном хозяйстве, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, осуществляется исходя из суммарного количества отработанного работником времени в организациях лесного хозяйства и органах государственной власти, осуществляющих полномочия в области лесных отношений, а также иных периодов времени, учитываемых при расчете стажа, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) субъектов Российской Федерации.».

5. В пункте 4.7.1 Коллективного договора слова «- водитель автомобиля 3 разряда;» заменить на слова «- водитель автомобиля 4 разряда;», слова «- водитель автомобиля 3 разряда (по решению директора филиала Учреждения).» заменить на слова «- водитель автомобиля 4 разряда (по решению директора филиала Учреждения); - водитель автомобиля 5 разряда (по решению директора филиала Учреждения).».

6. В пункте 4.7.2 Коллективного договора слова «водителя автомобиля 3 разряда» заменить на слова «водителя автомобиля 4 разряда, водителя автомобиля 5 разряда».

7. В пункте 4.7.4 Коллективного договора слова «водителя автомобиля 3 разряда» заменить на слова «водителя автомобиля 4 разряда».

8. В пункте 4.7.5 Коллективного договора в первом абзаце слова «и водителя автомобиля 3 разряда» заменить на слова «, водителя автомобиля 4 разряда и водителя автомобиля 5 разряда», в третьем абзаце слова «- водитель автомобиля 3 разряда – 3 календарных дня.» заменить на слова «- водитель автомобиля 4 разряда – 3 календарных дня; - водитель автомобиля 5 разряда – 3 календарных дня.».

9. Пункт 4.19 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.19. Работникам, у которых условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени и (или) опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.».

10. В пункте 5.1.1.2 Коллективного договора слова «при расчете за каждый полный отпускной период» исключить.

11. Пункт 5.1.1.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.1.3. Молодому специалисту (работнику Учреждения в возрасте до 35 лет включительно, принятому на работу по трудовому договору в Учреждение в течение 1 (одного) года после окончания учебного заведения), выполняющему функции, предусмотренные п. 1.3 Положения о молодых специалистах ФГБУ «Рослесинфорг», предоставляются следующие дополнительные меры социальной поддержки:

1. Материальная помощь для обзаведения домашним хозяйством

в размере 50 000 рублей, по истечении одного года трудовой деятельности в Учреждении (один раз в течение всего периода работы в Учреждении).

2. Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в связи с переездом от места учебы (проживания) к месту работы в Учреждении в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, но в сумме не более 50 000 рублей.».

12. Пункт 5.1.1.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.1.7. Одному из членов семьи Работника:

- в связи с его смертью в размере 30 000 рублей;
- в связи с гибелью Работника в результате несчастного случая или в случае признания Работника без вести пропавшим в порядке, предусмотренном действующим гражданским законодательством, при исполнении должностных обязанностей Работодатель выплачивает единовременную выплату в сумме 25-кратной величины МРОТ, определенной трудовым законодательством Российской Федерации на момент наступления несчастного случая или вступления в законную силу судебного акта о признании Работника без вести пропавшим, соответственно.».

13. Признать утратившим силу пункт 5.1.2.1 Коллективного договора.

14. Пункт 5.1.1.15 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.1.15. При затруднительном материальном положении Работника, в том числе в случае его длительной болезни или его близких родственников, – в размере 3000 рублей.».

15. В пункте 5.1.1.16 Коллективного договора слова «в подпунктах 5.1.1.1-5.1.1.9, 5.1.1.12, 5.1.1.14-5.1.1.15» заменить на слова «в подпунктах 5.1.1.4-5.1.1.9, 5.1.1.12, 5.1.1.15».

16. В пункте 5.2.1 Коллективного договора слова «в подпунктах 5.1.1.2-5.1.1.3, 5.1.1.5-5.1.1.11 и 5.1.1.13-5.1.1.15» заменить на слова «в подпунктах 5.1.1.2, 5.1.1.5-5.1.1.11, 5.1.1.13, 5.1.1.15», слово «собственноручно» исключить.

17. В пункте 5.2.3 Коллективного договора слова «по согласованию с директором Учреждения» исключить.

18. Пункт 5.2.5.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.2.5.1. По подпункту 5.1.1.3:

- копия страницы паспорта Работника, на которой указана дата его рождения;
- копия документа об образовании;
- служебная записка непосредственного руководителя Работника на имя директора Учреждения (директора филиала Учреждения) с ходатайством о выплате Работнику материальной помощи с обоснованием (перспективность Работника, его производственные достижения, профессионализм, уникальность и т.п.);

- документы, подтверждающие фактические расходы при переезде к месту работы.».

19. Внести изменения в пункт 5.2.6.4 Коллективного договора:

19.1. Абзац 3 изложить в следующей редакции:

«Служебная записка, документы, предоставленные Работником, а также протокол заседания Комиссии центрального аппарата/филиала Учреждения (в случае, если такая Комиссия создана) с ее решением направляются директору Учреждения (директору филиала Учреждения) для принятия окончательного решения.».

19.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Комиссия вправе принять решение о целесообразности прекращения возмещения Работнику расходов по заключенному им договору о временном найме жилья в случаях, предусмотренных Положением о комиссии, принимающей решение о целесообразности заключения Учреждением для работника договора найма жилого помещения или компенсации расходов по найму жилого помещения, утвержденного приказом ФГБУ «Рослесинфорг».

Решение о прекращении возмещения Работнику расходов по заключенному им договору о временном найме жилья, а также изменении размера такого возмещения принимается с учетом порядка, предусмотренного абзацами 2 и 3 настоящего пункта.».

20. Дополнить Коллективный договор пунктом 5.2.6.6 следующего содержания:

«5.2.6.6. Выплата возмещения Работнику расходов по заключенному им договору о временном найме жилья приостанавливается и (или) прекращается в случаях, предусмотренных локальными нормативными актами Учреждения.».

21. Дополнить главу «VIII. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ» Коллективного договора пунктом 8.5 следующего содержания:

«8.5. Гарантии и меры социальной поддержки молодым специалистам устанавливаются Положением о молодых специалистах ФГБУ «Рослесинфорг», утвержденным приказом ФГБУ «Рослесинфорг», которое определяет статус молодых специалистов в Учреждении, меры социальной поддержки, предоставляемые Учреждением молодым специалистам, порядок их предоставления, закрепляет основы осуществления наставничества.».

22. Признать утратившим силу пункт 10.18 Коллективного договора.

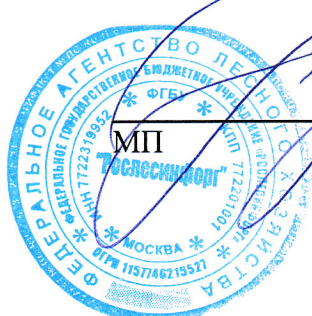
23. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания представителями Сторон Коллективного договора, является неотъемлемой частью Коллективного договора и действует в течение срока действия Коллективного договора.

24. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в трех подлинных экземплярах. Два экземпляра дополнительного соглашения хранятся у представителей Сторон коллективного договора совместно с Коллективным договором. Подлинный экземпляр дополнительного соглашения передается в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы для уведомительной регистрации.

25. Представитель Стороны работодателя в лице Работодателя знакомит с настоящим дополнительным соглашением всех Работников Учреждения, а также всех вновь поступающих Работников при их приеме на работу.

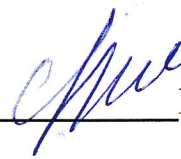
От Работодателя

**Директор
ФГБУ «Рослесинфорг»**



_____**П.Л. Чашин**

От Работников

**Председатель первичной
профсоюзной организации
Рослесинфорга**


_____**В.С. Святокум**